

« FORMATION FACILITER AU QUOTIDIEN » (3 jours)



Le facilitateur accompagne les groupes pour leur permettre de travailler en coopération pour :

- Définir une vision partagée,
- Clarifier les cadres de référence, partager des représentations,
- Clarifier le travail à réaliser, se mettre d'accord sur l'action,
- Clarifier les problèmes et les enjeux qui se posent à l'équipe,
- Rechercher des solutions créatives,
- Prendre des décisions engageantes,
- Gérer des projets,
- Proposer et demander de l'aide, du soutien, des feedbacks.



Présentation de la formation

Une formation pour :

- Les managers d'équipes et les managers transversaux
- Les responsables et chefs de projets
- Les formateurs, les coachs d'équipe, les consultants (internes ou en cabinet)
- Toute personne en situation d'animation de groupes.

Finalité :

- Acquérir les connaissances théoriques, les processus et outils de facilitation pour faciliter au quotidien,
- Développer une posture de facilitateur, favorisant la résolution créative de problèmes
- Expérimenter les processus et outils.

Objectifs de la formation :

- Clarifier le rôle et la posture du facilitateur,
- Définir les spécificités de la facilitation, le cadre d'intervention,
- Identifier les éléments de posture : neutralité, engagement des membres, énergie, orientation vers la réalisation,
- Animer un partage des représentations, la définition des objectifs, un diagnostic simple, une séquence de créativité, la prise de décision partagée, la définition d'un plan d'action,
- Utiliser des outils et les processus de facilitation du travail des groupes.

Processus pédagogique

Participation active : s'engager dans la formation. La formation est construite autour de l'expérimentation :

- Le contenu théorique sur les outils, les processus et le cadre de la facilitation sont donnés en amont des modules,
- Expérimenter dès le premier jour,
- Apprendre des outils et des processus utilisables, simples et reproductibles,
- Compléter sa boîte à outils
- Apprendre à faire simple, pragmatique et concret,



Un principe de pédagogie positive : tirer le meilleur de chaque expérience

- Prendre conscience de sa posture pour progresser,
- Prendre du plaisir et donner envie de coopérer.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Clarifier le rôle et la posture du facilitateur,
- Définir les spécificités de la facilitation, le cadre d'intervention,
- Identifier les éléments de posture : neutralité, engagement des membres, énergie, orientation vers la réalisation
- Animer un partage de représentations, la définition des objectifs, un diagnostic simple, une séquence de créativité, la prise de décision, la définition d'un plan d'action,
- Utiliser des outils de facilitation du travail des groupes.



Programme

Jour 1

Présentation de la formation et des participants, partage des objectifs, des enjeux, des questions sous un format facilité

Présentation des cartes synthétisant les dimensions et domaines de la facilitation

- Les dimensions de la facilitation : cadre, posture, outils, processus
 - Intégrer le cadre et les domaines d'intervention du facilitateur,
 - Comprendre la posture
 - Identifier une boîte à outils
 - Processus : designer une intervention
- Les domaines de la facilitation

Expérimenter la création d'un groupe : intentions, méthodes, outils

- Icebreakers et processus de création de groupe
- Création d'un cadre de confiance

Debrief et apprentissages

Expérimenter le partage de représentations et la création de connaissance : intentions, méthodes, outils

- Thème : le rôle du facilitateur, l'intelligence collective
- Outils : Est, N'est pas – think better, – mind map

Debrief et apprentissages

Expérimenter l'identification des enjeux, des objectifs, des intentions, d'une vision commune : intentions, méthodes, outils

- Thème : la facilitation au quotidien
- Outils et processus : baguette magique, dessine-moi le futur, diagramme d'affinité

Debrief et apprentissages



Jour 2

Expérimenter l'analyse de situation : intentions, méthodes, outils

- Thème : introduire la facilitation dans une organisation
- Outils : valises et ballons
- Les autres outils utiles

Debrief et apprentissages

Pratiquer la prise de décision collective : intentions méthodes, outils

- Expérimentation : sur une idée issue du brainstorming (dot voting, décision par consentement, avocat de l'ange)
- Debrief et apprentissages
- Les autres outils utiles

Debrief et apprentissages

Expérimenter les processus et outils de la créativité : intentions méthodes, outils

- Apport théorique : le challenge créatif, le détour créatif, le principe d'émergence, la respiration créative, les permissions nécessaires, l'échauffement
- Les énergizers et échauffements créatifs
- Choix d'une thématique issue du diagnostic permettant mettre en œuvre différentes techniques de créativité.
- Outils : brainstorming, les relances en connexions forcées, l'invité surprise, les analogies)

Debrief et apprentissages



Pratiquer la prise de décision collective : intentions méthodes, outils

- Expérimentation sur une idée issue du brainstorming
- Outils : dot voting, décision par consentement, avocat de l'ange

Jour 3

Réaliser un plan d'action : intentions, méthodes, outils

- Apport théorique sur les principes agiles
- Expérimentation : sur une idée issue des solutions retenues (Qui Quoi Quand, pont de corde, KISS)

Debrief et apprentissages

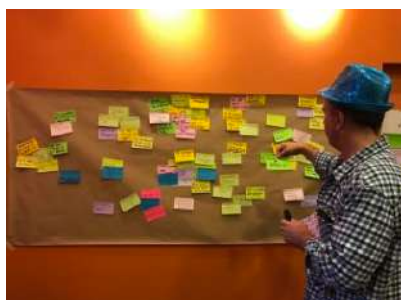
Préparer et réaliser une action de facilitation

- Designer une action : intentions, méthodes, outils
 - Thématique et livrable, relation au commanditaire
 - Expérimentation autour de cas réels d'actions de facilitation
- L'énergie du groupe et l'engagement
 - Intentions et consignes
 - La gestion des temps forts et temps faibles, les énergizers
 - Le temps dans une action de facilitation : démarrage, action, engagement, clôture
 - Les modalités d'échanges de signes de reconnaissance pour favoriser l'engagement des membres
- Animer une réunion avec les outils de la facilitation
- La gestion des difficultés

Debrief et apprentissages

Clôture de la formation :

- Se dire au revoir au sein d'un groupe
- Feed back formel d'appréciation de la formation



Aspects pratiques

Taille du groupe : 14 personnes maximum

Tarifs :

- Inscription individuelle : 600 € TTC
- Inscription indépendants, coaches, formateurs : 800 € TTC
- Inscription entreprise : 1000 € TTC

Lieu :

Dans Bordeaux, à proximité d'une ligne de tramway. Le lieu vous sera précisé un mois avant la date de la formation.

Inscription

- Un mail avec le type d'inscription : personnelle, professionnelle, entreprise et vos coordonnées (nom, prénom, N° de téléphone, adresse, mail, Siret (+ nom du responsable de formation pour les entreprises),
- Quelques mots sur votre parcours et vos motivations.

Nous vous enverrons un devis dans la semaine ou prendrons contact avec vous si nécessaire.

Contact téléphonique

- Hélène Legal 06 88 74 52 71 ou mail : helenelegal.rh@orange.fr
- Daniel Chernet 06 07 12 43 38 ou mail dc-conseil@wanadoo.fr

Pour plus de renseignements : <http://www.ecole-facilitation.fr/coachs-formateurs/>

Créée en 2015 « l'École de la facilitation » est un lieu d'enseignement et de recherche active concernant la facilitation du travail d'équipe. Elle est ouverte aux managers, aux intervenants, consultants, animateurs d'associations, coachs et formateurs.

Le parcours vous permet d'acquérir une *certification de « facilitateur professionnel en intelligence collective »*, délivré par l'école sous la responsabilité de son comité pédagogique.

Nos valeurs fondatrices

- ✦ Partager et co-créeer des connaissances et des compétences
- ✦ Coopérer et mettre de l'énergie dans le traitement des difficultés
- ✦ Nourrir le lien et développer une communauté de pratique
- ✦ Accepter et favoriser la diversité.
- ✦ Faire simple, pragmatique et concret,
- ✦ Prendre du plaisir, donner envie



EXPLORER	<p>APPRENDRE PAR L'EXPERIENCE RIRE</p> <p>CONSTRUIRE DES IDEES NOUVELLES</p> <p> CREER DU NOUS ET DEVELOPPER LE JE</p>	CREER
<p>VIVRE PLEINEMENT CE QUE NOUS VOULONS FAIRE VIVRE -- TESTER DE NOUVELLES MANIERES DE TRAVAILLER, DE DÉCIDER, DE FAIRE ENSEMBLE, DE PRENDRE DU PLAISIR</p>		
<p>ESSAYER DIFFERENTES FORMES D'APPRENTISSAGE</p> <p>SOURIRE DE NOS ERREURS</p>	<p>PROTOTYPER</p>	<p>CHERCHER 15 DIFFERENTES MANIERES DE FAIRE LES CHOSES, VARIER NOS POINTS</p>
<p>PROFESSIONNALISER LES PROCESSUS DE FACILITATION, CHOISIR LES OUTILS ADAPTES & DEVELOPPER DES POSTURES FACILITANTES</p> <p>METTRE DU POSITIF, DE L'HUMOUR, DU JEU DANS LES ORGANISATIONS & LES GROUPES</p> <p>APPRENDRE QUI NOUS VOULONS ETRE</p> <p>PARLER DE NOS DIFFERENCES & PARLER DE CE QUI NOUS RASSEMBLE</p>		CO-OPERER
FACILITER	<p>COMPRENDRE QUE RIEN N'EST CERTAIN QU'IL N'Y A QUE DES POINTS DE VUE A PARTAGER, DES VISIONS A ENRICHIR, A CLARIFIER</p> <p>LA PLUS GRANDE PARTIE DE LA FORMATION SE PASSE EN DEHORS DE LA SALLE DE FORMATION – CREER DU LIEN & DES LIENS – PRIVILEGIER LES ECHANGES</p>	
<p>CO-ELABORER & CO-ANIMER & CO-DESIGNER</p> <p>& CO-CONSTRUIRE & CO-DIRIGER & CO-DECIDER</p> <p>DEVENIR DES MEMBRES ENGAGES DANS LES GROUPES</p>		 <p>L'École de la Facilitation</p>

Les formateurs

Hélène Le Gal

Facilitatrice professionnel en intelligence collective
Formée à la créativité chez Iris Créativité.
Coach certifiée Coach and Team[®] et Agile Profil[®]
Formée à la psychologie positive, à l'Analyse
Transactionnelle, aux pratiques narratives
Formatrice et superviseur de facilitateurs.rices
Membre de l'IAF

06 88 74 52 71
helenelegal.rh@orange.fr



Member
promoting the power
of facilitation worldwide



Sophie Joly

Facilitatrice professionnelle en intelligence collective,
Facilitatrice en processus d'innovation participative,
Coach, certifiée Mozaïc International[®]
Formatrice de facilitateurs.rices.
Formatrice certifiée en Process Comm[®]

06 73 47 46 16
s.joly@coachandplay.fr

Daniel Chernet

Facilitateur professionnel en intelligence collective
Coach, Coach d'équipe
Accompagnateur des transformations des organisations
Formateur et superviseur de facilitateurs et de coaches
Formé à l'analyse transactionnelle, l'hypnose, les pratiques
narratives

Dirigeant de la Manufacture des équipes
Membre de l'IAF
Membre de CREA France

06 07 12 43 38
dc-conseil@wanadoo.fr



Member
promoting the power
of facilitation worldwide

 **Créa-france**
Association Française pour le Développement de la Créativité